

Meerjarenbeleid Cardiologie

In november 2022 zijn in een beleidsdag van de RVE Cardiologie een aantal speerpunten bepaald waar we mee aan de slag gaan. Alle speerpunten dragen bij aan de inrichting van een integrale RVE op zowel organisatorisch als inhoudelijk vlak. Dat wil zeggen; één RVE met 4 onderdelen in plaats van 4 semi zelfstandige units die gezamenlijk één RVE vormen.

De speerpunten

1. Verbetering onderlinge samenwerking
 1. Aanpassing in de organisatiestructuur van de RVE Cardiologie
 2. Supervisiestructuur A2 Zuid
 3. Flexibele(re) inzet verpleegkundigen A2 Zuid en A2 Noord
2. Poli van de toekomst
3. Ontregelen van zorg
4. Werven en behouden van personeel
5. Ombuigingen

Organisatorisch

Verbetering onderlinge samenwerking

Aanpassing in de organisatiestructuur van de RVE Cardiologie

- Binnen de RVE heeft per 1 februari een herverdeling van de units plaatsgevonden;
 - Eén unithoofd is verantwoordelijk voor A2 Noord en A2 Zuid
 - Eén unithoofd is verantwoordelijk voor de polikliniek en functieafdeling.

Een belangrijke opdracht voor de unithoofden is de binding en onderlinge saamhorigheid tussen personeel van de verschillende onderdelen nog verder verstevigen. Een goede en veilige werkomgeving van de individuele medewerker blijft hierbij het uitgangspunt.

Supervisiestructuur A2 Zuid

De langere ligduur dan het landelijke gemiddeld en het verbeteren van de continuïteit en uniformiteit betreffende de supervisie op de kliniek heeft geleid tot een reductie van het aantal bedden met één afdelingssupervisor welke tweewekelijks rouleert. Evaluatie zal in de tweede helft van het jaar plaatsvinden.

Flexibele inzet A2 Zuid en A2 Noord

De werkgroep 'flexibele inzet A2 Zuid en Noord' heeft een plan gemaakt waardoor meer samenwerking ontstaat tussen A2 Zuid en Noord.

Inhoudelijk

Poli van de toekomst

- Reorganisatie polikliniek Cardiologie; een ambitieus project om de poli in te richten op de toekomstige zorgvraag (poli van de

toekomst). Onderwerpen binnen dit project zijn:

- Beleid t.a.v. uitslagen onderzoeken
- Herhaalmedicatie
- Termijn tot antwoord op order
- Triage nieuwe verwijzingen
- Wachtlijst management
- Samenwerking met de eerste lijn
- Vertaling van het Integraal Zorgakkoord Akkoord naar de poli van de toekomst binnen het JBZ.

Voor de inrichting van de poli op langere termijn wordt gewerkt aan een plan om de poli toekomstbestendig in te richten. Dit omvat de instroom / triage en een efficiënte inrichting en doorstroom van de poli zelf. Als RVE en cardiologen hebben wij hiervoor zelf een aantal wensen maar er wordt ook aansluiting gezocht met het JBZ-integrale project poli van de toekomst. Informatie volgt, zodra hierover meer bekend is.

Er worden wijzigingen doorgevoerd voor het verkorten van de wachttijd voor herhaalbezoeken, zoals een nieuwe poli-indeling. De beoordeling van eerste-lijns-diagnostiek (ELD) vindt niet meer plaats op de poli, maar op de eerste harthulp, waardoor meer poliruimte is vrijgekomen. Door middel van een data-app kan beter gestuurd gaan worden op de wachtlijst.

Er wordt aandacht geschonken aan digitalisering;

- Medewerkers zijn getraind om patiënten te stimuleren gebruik te maken van MijnJBZ.
- Digitale labformulier

Ontregelen en taakherschikking

Ontregelen van zorg

- Meer autonomie terug naar verpleging/secretariaat die vanwege administratie/systeem bij arts zijn gekomen
- HiX aanpassing
- Aanpassing lokale werkafspraken
- Minder registratiedruk voor arts en verpleegkundigen
- Aansluiting zoeken met ontregelcommissie JBZ
- Binnen de mogelijkheden die we hebben m.b.t. certificeringen.

Input van ontregelpunten zijn uit alle teams opgehaald. Deze input is gecategoriseerd, beoordeeld en geprioriteerd door de stuurgroep 'ontregelen'. In deze stuurgroep zit een vertegenwoordiger vanuit ieder team. JBZ-brede ontregelvraagstukken worden voorgelegd aan de JBZ-ontregel commissie.

Werven en behouden van personeel

Werven en behouden van personeel

Een campagne waarin we ons als RVE cardiologie intern en extern beter positioneren.

Op de pagina Werken en Leren (<https://www.jeroenboschziekenhuis.nl/werken-en-leren-bij-het-jbz>) komt een eigen omgeving voor de cardiologie. Op deze pagina komt basisinformatie van de units en bijvoorbeeld (promotie)videos en overige informatie welke wij graag willen delen. Het de bedoeling om van iedere beroepsgroep een stukje tekst en een foto en video te plaatsen om te laten zien hoe veelzijdig het werken bij Cardiologie is.

Naast deze 4 onderdelen zijn er per unit plannen opgesteld waarin de 4 centrale lijnen vanuit het jaarkompas 2023 van het JBZ zijn uitgewerkt. Deze plannen zijn op de volgende tabbladen te vinden.

De centrale lijnen uit het Jaarkompas 2023 zijn:

1. We zorgen voor het behoud en de ontwikkeling van JBZ'ers en dagen hen uit om het beste uit zichzelf en elkaar te halen.
2. We bieden zorg en ondersteuning die past, samen met de patiënt, op de juiste plek en met de nadruk op gezondheidswelzijn.
3. We organiseren de zorg slimmer en maken daarbij optimaal gebruik van de beschikbare ondersteunende technologieën.
4. We werken samen, in het netwerk, met het team van de patiënt. Dit team gaat veelal verder dan het eigen team en vraagt van ons om bij aanvang van een zorgvernieuwingstraject direct samen te werken met collega's binnen en buiten het JBZ.

De afdelingen binnen Cardiologie

ACU

Verpleegafdeling

Polikliniek

Functieafdeling

Code ORG-CAR-001